

МИНИСТЕРСТВО НАУКИ И ВЫСШЕГО ОБРАЗОВАНИЯ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ

ИНСТИТУТ ТЕХНОЛОГИЙ (ФИЛИАЛ) ФЕДЕРАЛЬНОГО ГОСУДАРСТВЕННОГО БЮДЖЕТНОГО ОБРАЗОВАТЕЛЬНОГО УЧРЕЖДЕНИЯ ВЫСШЕГО ОБРАЗОВАНИЯ «ДОНСКОЙ ГОСУДАРСТВЕННЫЙ ТЕХНИЧЕСКИЙ УНИВЕРСИТЕТ» В Г. ВОЛГОДОНСКЕ РОСТОВСКОЙ ОБЛАСТИ

(Институт технологий (филиал) ДГТУ в г. Волгодонске)



ОЦЕНОЧНЫЕ МАТЕРИАЛЫ (ОЦЕНОЧНЫЕ СРЕДСТВА)

для проведения текущего контроля и промежуточной аттестации

по дисциплине

«Инновационный менеджмент» для обучающихся по направлению подготовки 38.03.02 Менеджмент

программа бакалавриата «Менеджмент» 2025 года набора

> Волгодонск 2025

Лист согласования

Оценочные материалы (оценочные средства) по дисциплине

«Инновационный менеджмент»

(наименование)

составлены в соответствии с требованиями Федерального государственного образовательного стандарта высшего образования направлению подготовки (специальности)

38.03.02 Менеджмент (код направления (специальности), наименование)

Рассмотрены и одобрены на заседании кафедры «Экономика и управление»

протокол № 9 от «28» апреля 2025 г. Разработчики оценочных материалов (оценочных дредств) К.э.н., доцент кафедры ЭиУ Е.Г. Новосельцева 2 04 2025 г. И.С. Емельяненко И. о. зав. кафедрой ЭиУ иодпись 2025 г. Согласовано: Директор по продажам Т.О. Лазурченко АО "Судомеханический завод" 2025 г. «28» Финансовый директор Т.С. Путанашенко ООО «Мир обоев» 2025 г. 04

Содержание

| | C . |
|---|------------|
| 1 Паспорт оценочных материалов (оценочных средств) | |
| 1.1 Перечень компетенций, формируемых дисциплиной (модулем), с указанием этапов их | 4 |
| формирования в процессе освоения ОПОП | |
| 1.2 Описание показателей и критериев оценивания компетенций на различных этапах их | |
| формирования | 9 |
| 1.3 Методические материалы, определяющие процедуры оценивания знаний, умений, | |
| навыков и (или) опыта деятельности, характеризующих этапы формирования | |
| компетенций, описание шкал оценивания | 12 |
| 2 Контрольные задания (демоверсии) для оценки знаний, умений, навыков и (или) опыта | |
| деятельности, характеризующих этапы формирования компетенций в процессе освоения | |
| образовательной программы | 12 |

1 Паспорт оценочных материалов (оценочных средств)

Оценочные материалы (оценочные средства) прилагаются к рабочей программе дисциплины и представляет собой совокупность контрольно-измерительных материалов (типовые задачи (задания), контрольные работы, тесты и др.) и методов их использования, предназначенных для измерения уровня достижения обучающимся установленных результатов обучения.

Оценочные материалы (оценочные средства) используются при проведении текущего контроля успеваемости и промежуточной аттестации обучающихся.

1.1 Перечень компетенций, формируемых дисциплиной, с указанием этапов их формирования в процессе освоения ОПОП

Перечень компетенций, формируемых в процессе изучения дисциплины:

ОПК-3: способностью проектировать организационные структуры, участвовать в разработке стратегий управления человеческими ресурсами организаций, планировать и осуществлять мероприятия, распределять и делегировать полномочия с учетом личной ответственности за осуществляемые мероприятия

ПК-6: способностью участвовать в управлении проектом, программой внедрения технологических и продуктовых инноваций или программой организационных изменений

Конечными результатами освоения дисциплины являются сформированные когнитивные дескрипторы «знать», «уметь», «владеть», расписанные по отдельным компетенциям. Формирование дескрипторов происходит в течение всего семестра по этапам в рамках контактной работы, включающей различные виды занятий и самостоятельной работы, с применением различных форм и методов обучения (табл. 1).

Таблица 1 Формирование компетенций в процессе изучения дисциплины

| Код | Vnopour | Паолица 1 Формирован | , <u>1</u> | | T ' | Vnuronuu |
|-------------|------------|------------------------------|--------------------------------------|-------------------------|-------------------------|--------------------------|
| | Уровень | Дескрипторы компетенции | Вид учебных | Контролируемые | Оценочные материалы | Критерии |
| компетенции | освоения | (результаты обучения, | занятий, работы | разделы и темы | (оценочные средства), | оценивания |
| | | показатели достижения | формы и методы | дисциплины ³ | используемые для оценки | компетенций ⁴ |
| | | результата обучения, которые | обучения, | | уровня | |
| | | обучающийся может | способствующие | | сформированности | |
| | | продемонстрировать) | формированию и | | компетенции | |
| | | | развитию компетенции ² | | | |
| | Знать | | | | | посещаемость |
| | Уровень 1: | организационные структуры | | | | занятий; |
| | _ | управления человеческими | | | | подготовка |
| | | ресурсами организаций | | | | докладов; |
| | | инновационной сферы | | 1.1, 1.2, 1.3, 1,5, | | познавательная |
| | Уровень 2: | организационные структуры | | 1.6, | | активность на |
| | | управления человеческими | Лекции, | 1.7, | | занятиях, |
| | | ресурсами организаций, | · | 2.1, 2.2, 2.3, | | качество |
| | | основы планирования | практические занятия (устный | 2.4, 2.6, 2.7, | | подготовки |
| ОПК-3 | | человеческих ресурсов | `* | 2.9, 2.10, 2.12, | | докладов и |
| OHK-3 | | организаций инновационной | опрос, | 3.1, 3.2, 3.3, 3.4 | УО, РЗ, ПР | презентаций по |
| | | сферы | выполнение заданий), | | | разделам |
| | Уровень 3: | организационные структуры | задании), СРС (анализ | | | дисциплины, |
| | | управления человеческими | ситуаций) | | | выполнение |
| | | ресурсами организаций | сит уации) | | | практических |
| | | инновационной сферы, основы | | | | заданий, |
| | | планирования и распределения | | | | контрольных |
| | | полномочий с учетом личной | | | | работ, умение |
| | | ответственности за | | | | делать выводы |
| | | осуществляемые мероприятия | | | | |

_

 $^{^{1}}$ Лекционные занятия, практические занятия, лабораторные занятия, самостоятельная работа

² Необходимо указать активные и интерактивные методы обучения (например, интерактивная лекция, работа в малых группах, методы мозгового штурма, решение творческих задач, работа в группах, проектные методы обучения, ролевые игры, тренинги, анализ ситуаций и имитационных моделей и др.), способствующие развитию у обучающихся навыков командной работы, межличностной коммуникации, принятия решений, лидерских качеств

³ Указать номера тем в соответствии с рабочей программой дисциплины

⁴ Необходимо выбрать критерий оценивания компетенции: посещаемость занятий; подготовка к практическим занятиям; подготовка к лабораторным занятиям; ответы на вопросы преподавателя в рамках занятия; подготовка докладов, эссе, рефератов; умение отвечать на вопросы по теме лабораторных работ, познавательная активность на занятиях, качество подготовки рефератов и презентацией по разделам дисциплины, контрольные работы, экзамены, умение делать выводы и др.

| Уметь | | | | | | |
|------------|--|--|------------|--|--|--|
| Уровень 1: | проектировать организационные структуры управления человеческими ресурсами организаций инновационной сферы проектировать организационные структуры, участвовать в разработке стратегий управления человеческими ресурсами организаций инновационной сферы | Практ. занятия (устный опрос, выполнение заланий) | УО, РЗ, ПР | | | |
| Уровень 3: | проектировать организационные структуры, участвовать в разработке стратегий управления человеческими ресурсами организаций инновационной сферы, планировать и осуществлять мероприятия, распределять и делегировать полномочия с учетом личной ответственности за осуществляемые мероприятия | заданий), СРС (анализ ситуации) | УО, РЗ, ПР | | | |
| Владеть | , i | | | | | |
| Уровень 1: | способностью проектировать организационные структуры, при разработке стратегий управления человеческими ресурсами организаций инновационной сферы | Практ. занятия (устный опрос, выполнение заданий), СРС (анализ | УО, РЗ, ПР | | | |
| Уровень 2: | способностью проектировать организационные структуры, при разработке стратегий управления человеческими | ситуации) | | | | |

| | Уровень 3: | ресурсами организаций инновационной сферы, основами планирования и осуществления мероприятий способностью проектировать организационные структуры, при разработке стратегий управления человеческими ресурсами организаций инновационной сферы, основами планирования и осуществления мероприятий, распределения и делегирования полномочий с учетом личной ответственности за осуществляемые мероприятия | | | | |
|------|-------------------------|---|--|---|------------|---|
| | Знать Уровень 1: | основы управления инновационным проектом, внедрения технологических и | | | | посещаемость занятий; подготовка докладов; |
| ПК-6 | Уровень 2: | продуктовых инноваций теоретические и практические методы управления инновационным проектом, внедрения технологических и продуктовых инноваций | Лекц. Практ. занятия (устный опрос, выполнение заданий), СРС (анализ ситуации) | 1.1, 1.4, 1,5, 1.6, 2.1, 2.3, 2.5, 2.8, 2.9, 2.11, 3.1, 3.3, | УО, РЗ, ПР | познавательная активность на занятиях, качество подготовки докладов и |
| | Уровень 3: | методы и средства управления инновационным проектом, внедрения технологических и продуктовых инноваций, программы организационных изменений | | 3.4 | | презентаций по разделам дисциплины, выполнение практических заданий, |
| | Уметь Уровень 1: | принимать участие в управлении инновационным | Практ. занятия (устный опрос, выполнение | | УО, РЗ, ПР | контрольных работ, умение делать выводы |

| 1 | | | | T | 1 |
|---|---------------------------------------|-----------------------------|----------------|---------------|---|
| | | проектом, внедрении | заданий), | | |
| | | технологических и | СРС (анализ | | |
| | | продуктовых инноваций | ситуации) | | |
| | Уровень 2: | принимать управленческие | | | |
| | | решения в управлении | | | |
| | | инновационным проектом, | | | |
| | | внедрении технологических и | | | |
| | | продуктовых инноваций | | | |
| | Уровень 3: | на высоком профессиональном | | | |
| | 1 | уровне управлять | | | |
| | | инновационным проектом, | | | |
| | | внедрять технологические и | | | |
| | | продуктовые инновации, | | | |
| | | программы организационных | | | |
| | | изменений | | | |
| | Владеть | | | | |
| | Уровень 1: | основами управления | | | 1 |
| | 1 | инновационным проектом, | | | |
| | | внедрения технологических и | | | |
| | | продуктовых инноваций | | | |
| | Уровень 2: | профессиональными методами | | | |
| | P P P P P P P P P P P P P P P P P P P | и средствами управления | - | | |
| | | инновационным проектом, | Практ. занятия | | |
| | | внедрения технологических и | (устный опрос, | | |
| | | продуктовых инноваций, | выполнение | | |
| | | программами организационных | заданий), | УО, РЗ, ПР | |
| | | изменений | СРС (анализ | 7 0, 1 0, 111 | |
| | Уровень 3: | в совершенстве методами и | ситуации) | | |
| | r pobemb 5. | средствами управления | | | |
| | | инновационным проектом, | | | |
| | | внедрения технологических и | | | |
| | | продуктовых инноваций, | | | |
| | | программами организационных | | | |
| | | изменений | | | |
| | | иэмсисиии | | | |

1.2 Описание показателей и критериев оценивания компетенций на различных этапах их формирования, описание шкал оценивания

Оценивание результатов обучения по дисциплине осуществляется в соответствии с Положением о текущем контроле и промежуточной аттестации обучающихся.

По дисциплине «Инновационный менеджмент» предусмотрены следующие виды контроля: текущий контроль (осуществление контроля всех видов аудиторной и внеаудиторной деятельности обучающегося с целью получения первичной информации о ходе усвоения отдельных элементов содержания дисциплины); промежуточная аттестация (оценивается уровень и качество подготовки по дисциплине в целом).

Текущий контроль в семестре проводится с целью обеспечения своевременной обратной связи, для коррекции обучения, активизации самостоятельной работы обучающихся. Текущий контроль служит для оценки объёма и уровня усвоения обучающимся учебного материала одного или нескольких разделов дисциплины (модуля) в соответствии с её рабочей программой и определяется результатами текущего контроля знаний обучающихся.

Текущий контроль осуществляется два раза в семестр по календарному графику учебного процесса.

Текущий контроль предполагает начисление баллов за выполнение различных видов работ. Результаты текущего контроля подводятся по шкале балльно-рейтинговой системы. Регламент балльно-рейтинговой системы определен Положением о системе «Контроль успеваемости и рейтинг обучающихся».

Текущий контроль является результатом оценки знаний, умений, навыков и приобретенных компетенций обучающихся по всему объёму учебной дисциплины, изученному в семестре, в котором стоит форма контроля в соответствии с учебным планом.

Текущий контроль успеваемости предусматривает оценивание хода освоения дисциплины: теоретических основ и практической части.

При обучении по заочной форме обучения текущий контроль не предусмотрен.

Промежуточная аттестация по дисциплине «Инновационный менеджмент» проводится в форме зачета.

В табл. 2 приведено весовое распределение баллов и шкала оценивания по видам контрольных мероприятий.

Таблица 2 Весовое распределение баллов и шкала оценивания по видам контрольных мероприятий

| | ое распределение ошигов | | | | | |
|-----------------------|---------------------------|---|----------------------|-------------------|------------|-------------|
| | Текущий | · | Промежуточная | Итоговое | количество | |
| | (50 ба | ллов ⁵) | | аттестация | балл | ов по |
| Блок 1 | | | | (50 баллов) | результата | м текущего |
| | | | | | конт | оля и |
| | | | | | промеж | уточной |
| | | | | | аттес | тации |
| Лекционные занятия | Практические занятия | Лекционные занятия | Практические занятия | | Менее 41 | балла – |
| (X_1) | (\mathbf{Y}_1) | (X_2) | (Y_2) | от 0 до 50 баллов | неудовлети | ворительно; |
| 5 | 15 | 5 | 25 | | 41-60 | баллов – |
| Сумма баллов за 1 бло | $\kappa = X_1 + Y_1 = 20$ | Сумма баллов за 2 блок = $X_2 + Y_2 = 30$ | | | удовлетвор | оительно; |
| • | | - | | | 61-80 | баллов – |
| | | | | | хорошо; | |
| | | | | | 81-100 | баллов – |
| | | | | | отлично | |

_

По заочной форме обучения мероприятия текущего контроля не предусмотрены.

⁵ Вид занятий по дисциплине (лекционные, практические, лабораторные) определяется учебным планом. Количество столбцов таблицы корректируется в зависимости от видов занятий, предусмотренных учебным планом.

Распределение баллов по блокам, по каждому виду занятий в рамках дисциплины определяет преподаватель. Распределение баллов по дисциплине утверждается протоколом заседания кафедры.

Для определения фактических оценок каждого показателя выставляются следующие баллы (табл.3):

Таблица 3- Распределение баллов по дисциплине

| Вид учебных работ по | Количество | баллов |
|--------------------------------|------------------------------|--------|
| дисциплине | | |
| | 1 блок | 2 блок |
| Текущ | ий контроль (50 баллов) | |
| Посещение занятий | 4 | 5 |
| Выполнение заданий по | 16 | 25 |
| дисциплине (УО, ПР), в том | | |
| числе: | | |
| - устный опрос (УО) | 7 | 7 |
| - решение задач (РЗ) | 9 | 9 |
| - письменные работы (ПР) | 0 | 9 |
| | 20 | 30 |
| Промежуто | очная аттестация (50 баллов) | |
| Зачет в устной форме | | |
| Сумма баллов по дисциплине 100 | баллов | |

Экзамен является формой итоговой оценки качества освоения обучающимся образовательной программы по дисциплине в целом или по разделу дисциплины. По результатам экзамена обучающемуся выставляется оценка «отлично», «хорошо», «удовлетворительно», или «неудовлетворительно».

Оценка «отлично» (81-100 баллов) выставляется обучающемуся, если:

- обучающийся набрал по текущему контролю необходимые и достаточные баллы для выставления оценки автоматом 6 ;
- обучающийся знает, понимает основные положения дисциплины, демонстрирует умение применять их для выполнения задания, в котором нет явно указанных способов решения;
- обучающийся анализирует элементы, устанавливает связи между ними, сводит их в единую систему, способен выдвинуть идею, спроектировать и презентовать свой проект (решение);
- вопросах экзаменационного билета, является полным, и удовлетворяет требованиям программ дисциплины;

- ответ обучающегося по теоретическому и практическому материалу, содержащемуся

- обучающийся продемонстрировал свободное владение концептуально-понятийным аппаратом, научным языком и терминологией соответствующей дисциплины;
 - на дополнительные вопросы преподавателя обучающийся дал правильные ответы.

Компетенция (и) или ее часть (и) сформированы на высоком уровне (уровень 3) (см. табл. 1).

Оценка «хорошо» (61-80 баллов) выставляется обучающемуся, если:

- обучающийся знает, понимает основные положения дисциплины, демонстрирует умение применять их для выполнения задания, в котором нет явно указанных способов решения; анализирует элементы, устанавливает связи между ними;
- ответ по теоретическому материалу, содержащемуся в вопросах экзаменационного билета, является полным, или частично полным и удовлетворяет требованиям программы, но не всегда дается точное, уверенное и аргументированное изложение материала;
 - на дополнительные вопросы преподавателя обучающийся дал правильные ответы;
- обучающийся продемонстрировал владение терминологией соответствующей дисциплины.

Компетенция (и) или ее часть (и) сформированы на среднем уровне (уровень 2) (см. табл. 1).

⁶ Количество и условия получения необходимых и достаточных для получения автомата баллов определены Положением о системе «Контроль успеваемости и рейтинг обучающихся»

Оценка «удовлетворительно» (41-60 баллов) выставляется обучающемуся, если:

- обучающийся знает и воспроизводит основные положения дисциплины в соответствии с заданием, применяет их для выполнения типового задания, в котором очевиден способ решения;
- обучающийся продемонстрировал базовые знания важнейших разделов дисциплины и содержания лекционного курса;
- у обучающегося имеются затруднения в использовании научно-понятийного аппарата в терминологии курса;
- несмотря на недостаточность знаний, обучающийся имеется стремление логически четко построить ответ, что свидетельствует о возможности последующего обучения.

Компетенция (и) или ее часть (и) сформированы на базовом уровне (уровень 1) (см. табл. 1).

Оценка «неудовлетворительно» (менее 41 балла) выставляется обучающемуся, если:

- обучающийся имеет представление о содержании дисциплины, но не знает основные положения (темы, раздела, закона и т.д.), к которому относится задание, не способен выполнить задание с очевидным решением, не владеет навыками построения стандартных теоретических и эконометрических моделей, методикой стратегического планирования на примере предприятии;
- у обучающегося имеются существенные пробелы в знании основного материала по дисциплине;
- в процессе ответа по теоретическому материалу, содержащемуся в вопросах экзаменационного билета, допущены принципиальные ошибки при изложении материала.

Компетенция (и) или ее часть (и) не сформированы.

1.3 Методические материалы, определяющие процедуры оценивания знаний, умений, навыков и (или) опыта деятельности

Оценивание результатов обучения студентов по дисциплине «Инновационный менеджмент» осуществляется по регламенту текущего контроля и промежуточной аттестации.

Текущий контроль в семестре проводится с целью обеспечения своевременной обратной связи, для коррекции обучения, активизации самостоятельной работы студентов. Результаты текущего контроля подводятся по шкале балльно - рейтинговой системы, реализуемой в ДГТУ.

Текущий контроль осуществляется два раза в семестр по календарному графику учебного процесса в рамках проведения контрольных точек.

Формы текущего контроля знаний:

- устный опрос (УО);
- выполнение письменных работ (ПР);
- решение задач (РЗ).

Проработка конспекта лекций и учебной литературы осуществляется студентами в течение всего семестра, после изучения новой темы. Перечень вопросов для устного опроса определен содержанием темы в РПД и методическими рекомендациями по изучению дисциплины.

Защита практических заданий производится студентом в день их выполнения в соответствии с расписанием занятий. Преподаватель проверяет правильность выполнения практического задания студентом, контролирует знание студентом пройденного материала с помощью контрольных вопросов или тестирования.

Оценка компетентности осуществляется следующим образом: в процессе защиты выявляется информационная компетентность в соответствии с практическим заданием, затем преподавателем дается комплексная оценка деятельности студента.

Высокую оценку получают студенты, которые при подготовке материала для самостоятельной работы сумели самостоятельно составить логический план к теме и реализовать его, собрать достаточный фактический материал, показать связь рассматриваемой темы с современными проблемами науки и общества, с направлением обучения студента и каков авторский вклад в систематизацию, структурирование материала.

Оценка качества подготовки на основании выполненных заданий ведется преподавателям (с обсуждением результатов), баллы начисляются в зависимости от сложности задания.

Итоговый контроль освоения умения и усвоенных знаний дисциплины «Инновационный менеджмент» осуществляется в процессе промежуточной аттестации на Зачете. Условием

допуска к зачету является положительная текущая аттестация по всем практическим работам учебной дисциплины, ключевым теоретическим вопросам дисциплины.

- 2 Контрольные задания (демоверсии) для оценки знаний, умений, навыков и (или) опыта деятельности, характеризующих этапы формирования компетенций в процессе освоения образовательной программы
 - 2.1 Задания для оценивания результатов обучения в виде знаний и умений:
- 2.1.1 Вопросы устного опроса (УО) для оценивания результатов обучения в виде знаний и умений:
 - 1. Что такое инновации, каково их место в системе хозяйствования?
 - 2. Что понимают под научными исследованиями и разработками?
 - 3. В чем отличие продуктовых инновация от процессных?
 - 4. Какие свойства характерны для инноваций?
 - 5. Какие стадия включает жизненный цикл инноваций?
 - 6. Кто может быть и является субъектом инновационной деятельности?
 - 7. Что такое инновационная сфера, ее характеристики?
 - 8. Каковы задачи организации инновационной деятельности?
 - 9. Что представляет собой система управления инновационными процессами?
 - 10. В чем отличие целевой подсистемы от управляемой?
 - 11. Каковы основные признаки классификации инноваций, их особенности?
 - 12. Каким образом осуществляется кодирование инноваций?
 - 13. Какие направления классификации инноваций в большей мере отражают новизну и инновационные изменения?
 - 14. Каковы основные отличия продуктовых инноваций от процессных?
 - 15. Чем отличается распространение инноваций от диффузии инновации?
 - 16. От каких факторов зависит скорость диффузии инновации?
 - 17. Какие свойства инноваций являются основными?
 - 18. В чем состоит сущность циклов Н.Д.Кондратьева?
 - 19. Какие факторы оказывают влияние на уровень социально-экономического развития страны?
 - 20. Что такое инновационный процесс?
 - 21. Что является конечным результатом инновационной деятельности?
 - 22. Какие этапы включает в себя инновационный процесс?
 - 23. В чем состоят задачи проведения фундаментальных исследований?
 - 24. В чем выражаются результаты прикладных исследований?
 - 25. Какие фазы необходимы для перехода простого инновационного процесса в товарный?
 - 26. В чем особенность маркетинговой деятельности в инновационном процессе?
 - 27. Какие показатели или характеристики рассчитываются при оценке состояния инвестиционного рынка по национальной экономике в целом и что они конкретно характеризуют?
 - 28. Что такое перспективность отрасли и почему необходима ее оценка при анализе и оценке инвестиционного рынка?
 - 29. В каких целях проводятся анализ и прогнозирование инвестиционного рынка в региональном разрезе?
 - 30. Что лежит в основе и что составляет оценку инвестиционной привлекательности отдельных предприятий, организаций, компаний и фирм?
 - 31. Почему и каким образом при оценке инвестиционной привлекательности компаний и фирм учитывается их финансовое состояние и финансовая устойчивость.
 - 32. Что понимается под стратегией? В чем особенности выбора инновационной стратегии?
 - 33. Какова классификация инновационных стратегий?
 - 34. В чем отличие технологических угроз от функциональных?
 - 35. Какие факторы должны учитываться при разработке и выборе стратегии в инновационной леятельности?

- 36. Какие детерминанты можно считать специфическими при формировании портфеля инновационных стратегий?
- 37. Что представляет собой инновационный проект?
- 38. В чем основные отличия исследовательского проекта от инновационного?
- 39. Каковы источники финансирования исследовательских проектов?
- 40. Что представляют собой венчурные проекты?
- 41. Какими бывают инновационные проекты в зависимости от масштабности решаемых задач?
- 42. Что представляют собой мультипроекты?
- 43. Какие факторы влияют на эффективность управления инновационным проектом?
- 44. Каким образом можно представить механизм управления процессом НИОКР?
- 45. Какова характеристика портфеля НИОКР?
- 46. Как рассчитывается рентабельность портфеля инновационных проектов?
- 47. Перечислите основные направления анализа спроса на нововведения.
- 48. Что представляют собой детерминанты спроса на инновационную продукцию?
- 49. Какие факторы, влияющие на величину спроса можно отнести к внешним?
- 50. Сформулируйте виды спроса на инновационную продукцию.
- 51. Какие виды спроса различают в зависимости от форм образования?
- 52. В чем заключается сущность предложения на инновационную продукцию?
- 53. В чем основные отличия цены продавца и цены покупателя на инновационную продукцию?
- 54. Для чего используется и как рассчитывается ставка роялти?
- 55. В чем выражается эффективность использования инноваций?
- 56. Перечислите виды эффекта от инновационной деятельности.
- 57. С помощью каких методов определяется эффективность инновационных проектов?
- 58. Для чего используется внутренняя норма дохода на капитал по проекту?
- 59. Как рассчитать чистый приведенный доход по проекту?
- 60. Для чего используется метод приведенной стоимости?
- 61. Имеет ли какие- либо ограничения срок окупаемости проекта?
- 62. Какие затраты связаны с изобретательством?
- 63. Как анализируют общие затраты на создание новой техники?

Критерии оценки устного опроса:

- качество ответов (ответы должны быть полными, четко выстроены, логичными (аргументированными);
 - владение научным и профессиональной терминологией.

Шкала оценивания устного опроса.

Каждый вопрос оценивается по следующей шкале:

- 0 баллов обучающийся дал неправильный ответ на вопрос или не ответил;
- 3 балл ответ обучающегося является не полным, не точным, не уверенным и не аргументированным;
- 4 балла ответ обучающегося является полным, но не точным, не уверенным и не аргументированным;
 - 5 ответ обучающегося является полным, точным, уверенным и аргументированным.

По результатам опросов выводится средняя оценка, которая округляется до целой величины и выставляется при первой рейтинговой оценке.

2.2 Задания для оценивания результатов обучения в виде владений и умений

2.2.1 Комплекс письменных работ

- 1. Методы поиска инновационных идей.
- 2. Факторы генерации нововведений в организации.
- 3. Управление изменениями как фактор внедрения инноваций.
- 4. Приоритеты венчурного финансирования.
- 5. Государственное регулирование венчурного бизнеса.
- 6. Перспективы венчурного финансирования в России.

- 7. Исторические предпосылки развития рынка интеллектуальной собственности, технологическая рента.
- 8. Борьба с нарушением прав интеллектуальной собственности.
- 9. Мировой опыт охраны интеллектуальной собственности.
- 10. Особенности маркетинга инноваций.
- 11. Маркетинг технологических нововведений, созданных на производстве.
- 12. Маркетинг «побочных» результатов НИОКР.
- 13. Формы рисков в процессе осуществления предпринимательских инновационных проектов.
- 14. Этапы и фазы разработки и реализации инноваций.
- 15. Технологии и методы управления инновационной деятельностью.
- 16. Экспертиза инновационных проектов, финансируемых из бюджета.
- 17. Технико-экономическое обоснование инновационных проектов.
- 18. Командные структуры управления инновационной деятельностью.
- 19. Требования, предъявляемые к оформлению инновационных проектов.
- 20. Основные материальные и нематериальные результаты инновационной деятельности.
- 21. Схема инновационного процесса и его основные этапы.
- 22. Развитие конкуренции в научно-технической и инновационной деятельности.
- 23. Классификация научных организаций по секторам науки и типам организаций.
- 24. Методы выбора инновационной стратегии.
- 25. Основные внебюджетные формы поддержки инновационной деятельности.
- 26. Методы уменьшения коммерческого риска инвестиций в инновационную деятельность.
- 27. Значение, цели и особенности формирования спроса на инновации.
- 28. Мотивация персонала в научных организациях.
- 29. Эффективность использования инноваций.
- 30. Сфера инновационной деятельности.

Максимальное количество баллов – 9.

Оценка 9 баллов выставляется обучающемуся, если он подготовил работу на высоком уровне;

Оценка 4-8 баллов выставляется обучающемуся, если он подготовил письменную работу, где недостаточно отражена актуальность (снижение на один балл), метод (снижение на один балл) и новизна исследования (снижение на два балла):

Оценка 1-3 балла выставляется обучающемуся, если он частично подготовил письменную работу, где отразил актуальность (один балл), метод исследования (один балл) и новизну исследования (два балла).

2.2.2 Комплекс практических заданий и задач (РЗ)

Задание № 1

Выполнить оценку уровня инновационной активности предприятия.

Таблица 1 - Исходные данные для оценки инновационной активности

| таолица т теходиве данные дли оценки инповационной активности | (B IBIC.pyo.) |
|---|---------------------|
| Показатель | Значение показателя |
| 1. Выручка от реализации инновационной продукции | 100000 |
| 2. Затраты на исследования и разработки | 22400 |
| в том числе: | |
| - текущие | 8960 |
| - капитальные | 13440 |

(P THE NVE)

| 3. Затраты на технологическую подготовку производства | 39200 |
|---|--------|
| в том числе: | |
| - текущие | 13720 |
| - капитальные | 25480 |
| 4. Затраты на проектно-конструкторскую подготовку производства | 33600 |
| в том числе: | |
| - текущие | 15120 |
| - капитальные | 18480 |
| 5. Затраты на организационно-управленческую подготовку производства | 16800 |
| в том числе: | |
| - текущие | 13440 |
| - капитальные | 3360 |
| 6. Всего затрат на инновационную деятельность | 112000 |

Задание № 2

Оценка научно-технического уровня инновационных продуктов. Определить технический уровень холодильников одинаковой вместимости, характеристики которых (условные значения) приведены в табл. 2.

Таблица 2 – Исходные данные

| Важнейшие параметры, | Изделие-аналог с | Значения параметров | | | | | Значимость |
|--------------------------------|------------------|----------------------------|----------------------------|----------|----------|----------------------|-------------------------|
| определяющие НТУ изделий | высшим | По аналогам, | о аналогам, Достигнутые по | | | | |
| данного направления техники, и | достигнутым | принятым за | анализ | вируемог | му образ | цу (b _i) | по данным |
| тенденции их улучшения (+,-) | значением по | мировой | 1 | 2 | 3 | 4 | экспертизы |
| | параметру | уровень (b _{ні}) | | | | | $(K_{_{3H}\ i})$, балл |
| 1. Наработка на отказ (+), | A | 50 | 70 | 65 | 80 | 65 | |
| тыс.час. | | | | | | | |
| 2. Экономичность, кВт час. в | В | 1.10 | 1.25 | 0.90 | 1.30 | 1.75 | |
| сутки | | | | | | | |
| 3. Сохранность продуктов при | С | 50 | 60 | 60 | 40 | 50 | |
| отключении электроэнергии, час | | | | | | | |
| 4. Емкость НТО, кв. дм | D | 50 | 60 | 60 | 40 | 50 | |
| 5. Материалоемкость, кг | E | 60 | 55 | 60 | 55 | 70 | |
| 6. Дизайн, балл | F | 0,45 | 0,45 | 0,40 | 0,35 | 0,40 | |

Задание № 3

Процесс освоения нового деревообрабатывающего станка базируется на изготовлении 4 партий изделий и заканчивается выпуском 64 изделий. Планируемая трудоемкость изготовления изделия по окончании освоения 2000 нормо-ч./шт. Кривая освоения характеризуется рассчитанным на основе метода экстраполяции показателем крутизны кривой освоения, равным 0,5. Планируемая трудоемкость в месяц составляет 15540 нормо-ч./мес. Определить: коэффициент освоения нового вида изделий; трудоемкость изготовления каждой партии новых станков; планируемый объем трудовых затрат за весь период освоения; объем необходимых и дополнительных трудовых затрат; плановую длительность периода освоения. Построить кривую освоения, охарактеризовав динамику изменения трудоемкости изготовления нового станка.

Задание № 4

Освоение новой модели грузового автомобиля предполагается осуществить в течение полутора лет. Планируется поквартальный выпуск пробных партий нового изделия. Коэффициент освоения, определенный методом аналогии, предположительно составит 0,7. Себестоимость изготовления автомобиля в первом году выпуска 1740 тыс. руб. (при этом удельные условно-постоянные расходы составляют 1480 тыс. руб.). Предполагается, что за время освоения удельные условно- постоянные расходы уменьшатся на 20 %. Динамика снижения

переменных затрат соответствует характеру снижения трудоемкости единицы продукции. Определить проектную себестоимость изготовления грузового автомобиля.

Задание № 5

Предприятие установило оптовую цену нового измерительного прибора при достижении проектного выпуска Цпр = 1000 руб., запланированный уровень рентабельности составляет 20 %. Планируемая проектная трудоемкость - 100 нормоч., продолжительность периода освоения - 4 мес. Процесс освоения характеризуется значением b = 0,5. В составе условно-переменных затрат учитываются: основная и дополнительная заработанная плата рабочих, отчисления на социальное обеспечение. Проектные затраты по основной заработной плате рабочих - 100 руб./ч., дополнительной - 25 % от основной. Постоянные расходы уменьшаются в период освоения на 5 % ежемесячно. Определить трудоемкость и себестоимость прибора в начале периода освоения.

Задание № 6

Процесс освоения нового вида высокотехнологичной продукции завершается выпуском 16 изделий. Коэффициент освоения 0,7. Затраты на основные материалы и покупные части - 3000 руб./шт., дополнительная заработная плата основных рабочих - 20 %, общепроизводственные расходы 200 % от основной заработной платы основных рабочих, общецеховые расходы 50 %. Трудоемкость изготовления первого изделия - 160 нормо-ч. Средняя тарифная ставка 80 р/ч. Определить производственную себестоимость одного изделия в начале освоения и в серийном выпуске.

Задание № 7

В экспертный совет поступили три инновационных проекта на предмет определения степени риска по каждому из них. После их детального анализа эксперты получили необходимую информацию для определения степени риска по каждому проекту. Эта информация приводится в таблице 3.

Определить наименее рискованный инновационный проект

| Таблица | 3 _ | Исхолные ланные |
|---------|-----|-----------------|
| таолипа |) — | исхолные ланные |

| Возможные основные причины | Баллы (от 1 до 10) | | | Весовой коэффициент | | |
|--|--------------------|----------|----------|---------------------|----------|----------|
| возникновения риска | 1 проект | 2 проект | 3 проект | 1 проект | 2 проект | 3 проект |
| 1. Резкое сокращение реального финансирования из-за инфляции | 6 | 6 | 6 | 0,2 | 0,2 | 0,2 |
| 2. Снижение спроса на инновационную продукцию потенциальных потребителей | 8 | 2 | 2 | 0,4 | 0,1 | 0,1 |
| 3. Сложности научно-технической задачи | 7 | 3 | 4 | 0,2 | 0,4 | 0,4 |
| 4. Плохие условия в регионе для инновационной деятельности | 2 | 5 | 5 | 0,1 | 0,1 | 0,2 |
| 5. Внутренние экономические проблемы | 7 | 6 | 6 | 0,1 | 0,2 | 0,1 |

Задание № 8

На основе бизнес-плана установлено, что для реализации инновационного

проекта требуется инвестиции в размере 800 тыс. р. Чистые денежные притоки по годам составили (тыс. р.), 1-й год - 400, 2-й год - 450, 3-й год - 500, 4-й год - 450. Ставка дисконта составляет 20 %.

Выполнить расчет общепринятых показателей, характеризующих эффективность инновационного проекта. Сделайте вывод об экономической целесообразности реализации данного проекта.

2.3 Типовые зачетные материалы

Перечень вопросов для проведения экзамена (теоретические вопросы)

- 1. Понятие инновационного менеджмента
- 2.Понятие инноваций.
- 3. Схема инновационного процесса и ее основные этапы
- 4. Законодательные документы, охраняющие интеллектуальную собственность
- 5. Требования, предъявляемые к оформлению инновационных проектов
- 6. Понятие исследовательского проекта и его содержание
- 7. «Большие циклы» Н.Д. Кондратьева и их роль в управлении инновационными процессами
- 8. Понятие инновации и инновационной системы
- 9. Эволюция технологических укладов
- 10. Государственное регулирование инновационных процессов в России
- 11. Содержание понятия интеллектуальной собственности
- 12. Понятие и значение прикладных исследований
- 13.Задачи инновационного менеджера
- 14. Виды инноваций и содержание инновационной деятельности фирм
- 15. Приоритетные направления в развитии науки и техники в России
- 16.Сфера инновационной деятельности
- 17. Сущность и классификация инноваций
- 18. Роль фундаментальных исследований в экономическом развитии
- 19. Управление освоением новшеств
- 20.Понятие исследовательского проекта и его содержание
- 21. Персонал в научных организациях и его классификация
- 22. Методы получения информации и анализа спроса на НИОКР
- 23. Организационные формы продажи лицензий на внешнем рынке
- 24. Роль венчурных и экспертных фирм в инновационном процессе
- 25. Общие принципы разработки инновационной стратегии
- 26.Инновационный рынок: становление и развитие
- 27.Стратегия патиентов
- 28.Стратегия виолентов
- 29. Мотивация персонала в научных организациях
- 30. Развитие конкуренции в научно-технической и инновационной деятельности
- 31.Классификация научных организаций по секторам науки и типам организаций
- 32. Методы выбора инновационной стратегии

- 33. Организационные структуры инновационного менеджмента
- 34.Значение, цели, особенности формирования спроса на инновации
- 35.Значение ФПГ в современной экономике России
- 36. Роль малого исследовательского бизнеса в инновационном процессе
- 37. Эффективность затрат на инновационную деятельность
- 38. Критерии оценки нововведений
- 39.Виды эффекта от реализации инноваций
- 40. Методы экспертизы инновационных проектов, финансируемых из бюджета
- 41. Методы отбора инновационных проектов
- 42.Основные материальные и нематериальные результаты инновационной деятельности
- 43. Эффективность использования инноваций
- 44. Основные внебюджетные формы поддержки инновационной деятельности
- 45. Основные источники инвестиций в инновационную деятельность

Структура экзаменационного билета:

- 1. Теоретический вопрос.
- 2. Теоретический вопрос.
- 3. Практическое задание.

Пример экзаменационного билета



МИНИСТЕРСТВО ОБРАЗОВАНИЯ И НАУКИ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ

Институт технологий (филиал) федерального государственного бюджетного образовательного учреждения высшего образования

«Донской государственный технический университет» в г. Волгодонске Ростовской области (Институт технологий (филиал) ДГТУ в г. Волгодонске)

Факультет «Технологии и менеджмента» Кафедра «Экономика и управление»

ЭКЗАМЕНАЦИОННЫЙ БИЛЕТ № 1 на 2021/2021 учебный год

Дисциплина Инновационный менеджмент

- 1. Понятие инновационного менеджмента.
- 2. Виды эффекта от реализации инноваций.
- 3. Практическое задание.

| Зав.кафелрой | Диканов М.Ю. | 01.09.2021 т |
|--------------|--------------|--------------|

| | Подпись | Ф.И.О. | дата |
|------------------|----------------------|-------------|-----------------|
| | AKT` | УАЛЬНО НА | |
| 2021/2021 уч.год | <u> Диканов М.Ю.</u> | 20/20уч.год | |
| Подпись | Ф.И.О. зав.каф. | Подпись | Ф.И.О. зав.каф. |
| 20/20уч.год | | 20/20уч.год | |
| Подпись | Ф.И.О. зав.каф. | Подпись | Ф.И.О. зав.каф. |

Структура оценочных материалов (оценочных средств), позволяющих оценить уровень компетенций, сформированный у обучающихся при изучении дисциплины «Инновационный менеджмент» приведен в таблице 4.

Таблица 4 - Оценочные материалы (оценочные средства) по дисциплине «Инновационный менеджмент»

| Код | | | ночные | | | очные дства | | | ночные едства |
|--------|---|-----------------------------|-------------------------------|---|-----------------------------|---------------------------------------|--|-----------------------------|-----------------------------------|
| компет | Знать | текущи й контро ль | промежут очный контроль | Уметь | текущ ий контр оль | проме жуточн ый контро ль | Владеть | теку щий контр оль | промеж уточный контрол ь |
| ОПК-3 | Организационные структуры управления человеческими ресурсами организаций инновационные структуры управления человеческими ресурсами организаций, основы планирования человеческих ресурсов организаций инновационной сферы. Организаций инновационные структуры управления человеческими ресурсами организаций инновационной сферы, основы планирования и распределения полномочий с учетом личной ответственности за осуществляемые мероприятия. | УО, вопрос ы 1-63 | Вопросы к зачету 1-44 | Проектировать организационные структуры управления человеческими ресурсами организаций инновационной сферы. Проектировать организационные структуры, участвовать в разработке стратегий управления человеческими ресурсами организаций инновационной сферы. Проектировать организационные структуры, участвовать в разработке стратегий управления человеческими ресурсами организационные структуры, участвовать в разработке стратегий управления человеческими ресурсами организаций инновационной сферы, планировать и осуществлять мероприятия, распределять и | УО, вопро сы 1- 63 | P3 1-8 | Способностью проектировать организационные структуры, при разработке стратегий управления человеческими ресурсами организаций инновационной сферы. Способностью проектировать организационные структуры, при разработке стратегий управления человеческими ресурсами организаций инновационной сферы, основами планирования и осуществления мероприятий. Способностью проектировать организационные структуры, при разработке стратегий управления человеческими ресурсами | УО, вопро сы 1- 63 | P3 1-8 |
| | | | | делегировать полномочия | | | организаций | | |

| | | | | с учетом личной ответственности за осуществляемые мероприятия. | | | инновационной сферы, основами планирования и осуществления мероприятий, распределения и делегирования полномочий с учетом личной ответственности за осуществляемые мероприятия. | | |
|------|---|-------------------------|-----------------------|---|----------------------------|-----------------------|--|----------------------------|--------|
| ПК-6 | Основы управления инновационным проектом, внедрения технологических и продуктовых инноваций. Теоретические и практические методы управления инновационным проектом, внедрения технологических и продуктовых инноваций. Методы и средства управления инновационным проектом, внедрения технологических и проектом, внедрения технологических и продуктовых инноваций, программы организационных изменений. | УО, вопрос ы 1-63 | Вопросы к зачету 1-44 | Принимать участие в управлении инновационным проектом, внедрении технологических и продуктовых инноваций. Принимать управленческие решения в управлении инновационным проектом, внедрении технологических и продуктовых инноваций. На высоком профессиональном уровне управлять инновационным проектом, внедрять технологические и продуктовые инновации, программы организационных изменений | УО, вопро сы 1-63 | Вопросы к зачету 1-44 | Основами управления инновационным проектом, внедрения технологических и продуктовых инноваций. Профессиональными методами и средствами управления инновационным проектом, внедрения технологических и продуктовых инноваций, программами организационных изменений. В совершенстве методами и средствами управления инновационным проектом, внедрения технологических и продуктовых инновационным проектом, внедрения технологических и продуктовых инноваций, программами организационных изменений | УО, вопро сы 1-63 | P3 1-8 |

Карта тестовых заданий

Компетенция ПК2. Способен конструировать блоки, узлы и детали информационноизмерительных систем

Индикатор ПК-2.3 Разрабатывает технологические процессы производства приборов и комплексов широкого назначения

Дисциплина Инновационный менеджмент

Описание теста:

- 1. Тест состоит из 70 заданий, которые проверяют уровень освоения компетенций обучающегося. При тестировании каждому обучающемуся предлагается 30 тестовых заданий по 15 открытого и закрытого типов разных уровней сложности.
- 2. За правильный ответ тестового задания обучающийся получает 1 условный балл, за неправильный ответ -0 баллов. По окончании тестирования, система автоматически определяет «заработанный итоговый балл» по тесту, согласно критериям оценки
- 3 Максимальная общая сумма баллов за все правильные ответы составляет 100 баллов.
- 4. Тест успешно пройден, если обучающийся правильно ответил на 70% тестовых заданий (61 балл).
- 5. На прохождение тестирования, включая организационный момент, обучающимся отводится не более 45 минут. На каждое тестовое задание в среднем по 1,5 минуты.
- 6. Обучающемуся предоставляется одна попытка для прохождения компьютерного тестирования.

Кодификаторомтеста по дисциплине является раздел рабочей программы «4. Структура и содержание дисциплины (модуля)»

Комплект тестовых заланий

Задания закрытого типа Задания альтернативного выбора Выберите один правильный ответ

Простые (1 уровень)

- 1 В развитых странах финансирование инновационной деятельности осуществляется из государственных и из частных источников, так ли это:
- А) Да
- Б) Нет
- В) Отчасти
 - 2 Долгосрочный кредит охватывает период:
- А) От 2-х лет
- **Б)** От 5 лет
- В) От 10 лет
 - 3 Верно ли, чем больше пакет акций приобретается фондом, тем меньше участие принимает он в управлении предприятием:

- А) Верно
- Б) Отчасти
- В) Неверно
 - 4 Наиболее мобильная форма финансирования рисковый капитал, так ли это:
- **A)** Да
- Б) Отчасти
- В) Нет
 - 5 Все риски делят на три большие группы, так ли это:
- А) Да
- Б) Отчасти
- В) Нет
 - 6 Центры, представляющие собой обслуживающие предприятия, создаваемые для развития новых высокотехнологических фирм, называются:
- А) Техническими
- Б) Технологическими
- В) Конгломератными

Средне – сложные (2 уровень)

- 7 К формам стратегических альянсов относятся:
- А) Приобретений акций инвестиционной фирмы, заказ НИОКР
- Б) Заказ НИОКР
- В) Создание совместных предприятий; приобретение акций инвестиционной фирмы; заказ НИОКР
 - 8 На территории РФ должно быть инвестировано страховых резервов не менее:
- A) 50 %
- Б) 10 %
- B) 80 %
 - 9 Известное российское авиационное КБ намечает к разработке межконтинентальный лайнер нового поколения. Наиболее вероятным инвестором может быть:
- А) Российская авиакомпания
- Б) Зарубежная авиакомпания
- В) Государство
 - 10 Три элемента мышления, свойственных только человеку:
- А) Мышление, анализ, креатив
- Б) Память, сотрудничество, творчество
- В) Сопоставление, сравнение, сочетание
 - 11 Фундаментальные исследования осуществляются:

- А) Из государственного бюджета на безвозвратной основе
- Б) Из коммерческого источника на безвозвратной основе
- В) Из государственного бюджета на возвратной основе
 - 12 Влияние характеристик среды на инновационный потенциал организации:
- А) Цель анализа микросреды организации
- Б) Предмет анализа микросреды организации
- В) Объект анализа микросреды организации
 - 13 Основная цель инновационной политики:

А) Создание организационных условий, обеспечивающих саморазвитие компании и рост конкурентоспособности продукции

- Б) Усиление трансфера новых знаний в сферу предпринимательства
- В) Определение механизмов поддержки приоритетных инновационных проектов
 - 14 Цель стратегической инноватики:
- А) Исследовать новые технологии и информационные ресурсы
- Б) Обслуживать текущие краткосрочные цели организации
- В) Решать глобальные цели организации
 - 15 Потребитель узнает об инновации при:
- А) Первичной осведомленности
- Б) Оценке возможностей использования новшества
- В) Идентификации нового товара
 - 16 Компонентами какой из инновационных сред являются в организации стратегические зоны хозяйствования:
- А) Внутренней среды
- Б) Инновационной микросреды
- В) Внешней микросреды
 - 17 Действия, которые не нужны перед проведением прикладных исследовательских работ:
- А) Постановка цели проведения исследования
- Б) Формулировка задач исследований
- В) Разработка технологий
 - 18 Цель операционной инноватики:
- А) Исследовать факторы, влияющие на организацию
- Б) Обслуживать текущие краткосрочные цели организации
- В) Исследовать новые технологии и информационные ресурсы
 - 19 Для выполнения поставленных целей и задач бизнес-план должен содержать разделы:
- А) Оценка рынков сбыта, инновации, план производства
- Б) Стратегия маркетинга, план производства
- В) Описание проекта, план производства, оценка рынков сбыта
 - 20 Основными характеристиками изобретения являются:

- А) Уникальные технические характеристики, оригинальность
- Б) Новизна, промышленная применимость и изобретательский уровень
- В) Полезность для широких слоев общества, инновационность
 - 21 При разработке бизнес-плана схема производственной кооперации приводится:
- А) В разделе «План производства»
- Б) Приводится в приложении к бизнес-плану
- В) В разделе «Юридический план»
 - 22 Что такое бутлегерство:
- А) Способность видеть (предугадывать) выгоду от изобретения
- Б) Подпольное изобретательство, часто имеющее контрабандный характер
- В) Отсутствие боязни потерпеть крах при реализации инновационного проекта

Сложные (3 уровень)

- 23 Какова цель использования метода аналогий при управлении инновационными проектами:
- А) Минимизация громоздких математических вычислений
- Б) Принятие грамотных управленческих решений при недостаточном количестве информации
- В) Учет различных ошибок, последствий влияния неблагоприятных факторов и экстремальных ситуаций как источников потенциального риска
 - 24 Действие законов об авторском праве не распространяется на:
- А) Компьютерные программы; изображения государственных символов и знаков
- Б) Изображения государственных символов и знаков; идеи; официальные документы государственных органов
- В) Идеи; песни; картографическая продукция
 - 25 Область распределения вероятности событий при реализации инновационного проекта, которые не приводят к наступлению риска:
- А) Точка безубыточности
- Б) «Белое пятно» управления
- В) Безрисковая зона

Задания на установление соответствия

Установите соответствие между левым и правым столбцами.

Простые (1 уровень)

26 Установите соответствие между признаками классификаций и группами инноваций: (1Д, $2A, 3B, 4\Gamma, 5B$

1Глобальные, крупномасштабные, локальные

- 2 Продуктовые, технологические
- 3 Базисные, улучшающие, псевдоинновации
- 4 Новые в мире (не имеющие аналогов), новые в стране, новые в отрасли, новые для
- А) Технологические параметры
- Б) Степень радикальности
- В) Распространенность
- Г) Степень новизны
- Д) Масштаб

предприятия

- 5 Единичные, диффузные
- 27 Установите соответствие между фазами жизненного цикла организации: **(1В, 2Г, 3А, 4Б, 5**Д)
- 1 Определение главной цели, постановка основной задачи
- 2 Сохранение достигнутых результатов, стабильности
- 3 Укрепление на рынке, ускоренный рост, планирование
- 4 Оживление всех функций организации, омоложение, внедрение новых технологий
- 5 Систематический, сбалансированный рост, укрепление индивидуального имиджа

- А) Детство и юность
- Б) Возрождение
- В) Рождение
- Г) Старение
- Д) Зрелость

Средне-сложные (2 уровень)

- 28 Установите соответствие между видами инноваций и их характеристиками: (1В, 2А, 3Б)
- 1 Инновации, связанные с частичным улучшением устаревших поколений техники 2 Крупные изобретения, которые становятся основой формирования новых поколений техники
- 3 Мелкие и средние изобретения, преобладающие в фазах распространения и стабильного развития научно-технического цикла
- А) Базисные
- Б) Улучшающие
- В) Псевдоинновации
- 29 Установите соответствие между признаками группировки инновационных организаций и их видами: (1В, 2Б, 3А)
- 1 Юридически самостоятельные организации
- 2 Малые инновационные предприятия
- 3 Инновационные организации, занятые разработкой процесс-инноваций
- А) Вид новшества (инновации)
- Б) Размер предприятия
- В) Юридический статус
- 30 Установите соответствие: (1**Б**, 2**B**, 3 Γ , 4**A**)
- 1 Правило управленческой деятельности, системы управления, определяющее: управление должно осуществляться с наименьшими затратами ресурсов, однако, не в ущерб его рациональности и результативности
- 2 Положение в организации, которое характеризуется способностью занимающего его лица направлять и организовывать коллективное поведение некоторых или всех его членов
- 3 Форма управления подразделением, предприятием, организацией одним должностным лицом, которое уполномочено единолично принимать все решения, обязательные для исполнения всеми участниками

- А) Принцип мотивации
- Б) Принцип экономичности
- В) Принцип лидерства
- Г) Принцип единоначалия

управляемой структуры, и которое несет персональную ответственность за результаты деятельности управляемой структуры 4 Применение в управлении движущих сил, способов, приемов, методов, ресурсов которые побуждают человека к деятельности, имеющей определенную целевую направленность

- 31 Установите соответствие между направлениями группировки персонала инновационной организации и выполняемыми ими функциями: (1B, 2Б, 3A, 4Г)
- 1 Рабочие, обеспечивающие производство продукции (опытных образцов) и оказывающие производственные услуги
- 2 Работники, выполняющие вспомогательные функции (патентных служб, служб научнотехнической информации и т.д.)
- 3 Специалисты -исследователи по предмету исследования (физико -математическим наукам, техническим, химическим и т.д.)
- 4 Служащие, занимающиеся делопроизводством, экспедиторы, референты

- А) Научные работники
- Б) Научно-технический и научно -вспомогательный персонал
- В) Производственный персонал
- Г) Административнохозяйственный персонал

- 32 Установите соответствие: (1В, 2A, 3Б, 4 Γ)
- 1 Функция управления
- 2 Функция исполнения
- 3 Планирование
- 4 Организация
- А) Функция, заключающаяся в правильном распределении задач, полномочий, ответственности и ресурсов между исполнителями и обеспечение их совместной работы
- Б) Процесс составления планов организации, в результате которого определяются цели деятельности организации, ресурсы, необходимые для достижения этих целей и способы достижения поставленных целей
- В) Особый, характерный, качественно однородный вид управленческой деятельности, выделившийся в результате разделения управленческого труда, с помощью которого субъект управления воздействует на управляемый объект
- Γ) Деятельность производственного персонала по производству продукции и услуг
- 33 Установите соответствие: (1**Б**, 2**B**, 3**A**, 4**Г**)
- 1 Полнота
- 2 Непрерывность
- 3 Точность
- 4 Экономичность
- А) Использование современных методов, средств, тактик и процедур, обеспечивающих точность прогнозов
- Б) Учет всех событий и ситуаций, которые могут иметь значение для развития организации
- В) Непрерывный процесс учета всех событий и ситуаций развития и деятельности организации
- Г) Правильное соотношение расходов и доходов
- 34 Установите соответствие : (1A, 2B, 3 Γ , 4 Γ)

| пр 2 I 3 (об. 4 I | Распределение функций работников едприятия Поощрение работников Отслеживание выполнения должностных язанностей Распределение действий в оизводственной деятельности | А) Планирование Б) Организация В) Мотивация Г) Контроль |
|--------------------------------|---|--|
| Сложі | ные (3 уровень) | |
| 35 | Распределите критерии оценки эффектив соответствующим показателям эффектив внутренней норме доходности (ВНД), ин | ности: чистому дисконтированному доходу (ЧДД) |
| 1 F | Больше 0 |) ЧДД |
| | |) ВНД |
| | Больше максимальной ставки В удного процента |) ид |
| Задан | ия открытого типа ия на дополнение ште пропущенное слово. | |
| Прост | ъые (1 уровень) | |
| 36 | предпринимательства за счет предоставле хозяйственной деятельности (бухгалтерсконсультации по областям предпринимат | авлена на поддержку малого инновационного ения централизованного ресурса для реализации кий учет и аудит, аренда помещений, гельской деятельности и т.п.), называется тором, бизнес-инкубатор) |
| 37 | - | малых инновационных предприятий (МИП), |
| | | ОКР со сроком свыше пяти лет с высокими |
| | инвестированием (венчурным) | |
| 38 | - | остные лица органа управления, руководящий организации, непосредственно осуществляющие |
| | администрация) | (админетрациен, |
| 39 | Один из возможных вариантов действий | сравниваемый с другим вариантом в целях выбора |
| 40 | | (альтернатива, альтернативой) пения, учреждения или организации называется |
| 40 | (аппаратом, аппарат) | |
| 41 | Мысленный прообраз какого-либо предм | |
| | | ы, называется (идеей, идея) |
| 42 | Устройство, способ, вещество, штамм ми | икроорганизма, культура клетки растений и и и и и и и и и и и и и и и и и и |
| | применимые, называется | (изобретением, изобретение) |

| 43 | Подразделение компании, отвечающее за определенные функции или вид деятельности, |
|-----|--|
| | называется (бизнес-единицей, бизнес-единица) |
| 44 | Уход от соревнования на рынке с доминирующей концепцией массового дешевого |
| | продукта называется (дифференциацией, дифференциация) |
| 45 | Средняя продолжительность экспозиции товара на рынке до потери моральной новизны |
| | называется (жизненным циклом, жизненный цикл) |
| 46 | Выгодополучатель от инновации, предприниматель, генерирующий новые идеи или |
| | реализующий в инновационном процессе чужие, является |
| | (инноватором) |
| 47 | Активы, капитал фирмы, не поддающийся материальному измерению (репутация, |
| | техническая компетенция, связи, влияние), называются (гудвиллом, |
| | гудвилл) |
| 48 | Метод приведения будущей стоимости денег к их настоящей стоимости называется |
| | (дисконтированием, дисконтирование) |
| 49 | Распространение однажды освоенной инновации в новых регионах, на новых рынках и в |
| | новой финансово-экономической ситуации называется инноваций |
| | (диффузия, диффузией) |
| 50 | Ассигнования из государственного бюджета предприятиям, организациям и учреждениям, |
| | доходы которых не покрывают их затрат, называются (дотациями, |
| | дотации, дотация) |
| 51 | Степень концентрации продаж (производства) по отношению ограниченному числу |
| | участников отрасли (три-четыре) называется (консолидацией, |
| | консолидация) |
| 52 | инансовая услуга в виде долгосрочной аренды имущества с правом выкупа, обладающая |
| | некоторыми налоговыми преимуществами, называется (лизингом, |
| 50 | лизинг) |
| 53 | Упрощенное воспроизведение в определенном масштабе изделия или его части, на котором |
| | исследуются отдельные характеристики изделия, а также оценивается правильность |
| | принятых технических и художественных решений, называется (макетом, |
| 5.4 | макет) |
| 34 | Сфера деятельности по проработке вопросов создания объектов промышленности, инфраструктуры и др., прежде всего в форме предоставления на коммерческой основе |
| | |
| | различных инженерно-консультационных услуг, называется (инжинирингом, инжиниринг) |
| 55 | (инжинирингом, инжиниринг) Деятельность, состоящая в выборе цели инновации, постановке задач, поиске идеи |
| 55 | инновации, ее технико-экономическом обосновании и в материализации идеи, т. Е. |
| | Превращение идеи в вещь или товар (имущество, документ имущественного права, |
| | документ по операции), называется (инициацией, инициация) |
| 56 | Экономическая наука, изучающая закономерности инновационных изменений в макро- и |
| 50 | микроэкономических системах, называется (инноватикой, инноватика) |
| 57 | Охранный документ, удостоверяющий исключительное право, авторство и приоритет |
| 31 | изобретения, полезной модели либо промышленного образца, называется |
| | (патентом, патент) |
| 58 | Рекламное мероприятие, включающее в себя демонстрацию товара, сопровождаемое кино-, |
| 50 | видеофильмами, слайдами, а также раздачей информационно-рекламных материалов, |
| | называется (презентацией, презентация) |

| 39 | Степень и вид профессиональной обученности работника, наличие у него знании, умении |
|------|---|
| | навыков, необходимых для выполнения им определенной работы, называется |
| | (квалификацией, квалификация) |
| 60 | Свойство объекта, характеризующее степень удовлетворения им конкретной потребности |
| | по сравнению с аналогичными объектами, представленными на данном рынке, называется |
| | (конкурентоспособностью, конкурентоспособность) |
| 61 | Организационная форма временного объединения независимых предприятий и |
| | организаций с целью координации их предпринимательской деятельности называется |
| | (консорциум, консорциумом) |
| 62 | Институциональная единица, созданная с целью производства товаров или услуг для |
| | рынка, называется (корпорацией, корпорация) |
| 63 | Прогнозирование будущего, в том числе путем экстраполяции существующих |
| | технологических, экономических или социальных тенденций или предсказания будущих |
| | тенденций, называется (футурологией, футурология) |
| 64 | Разрешение, выдаваемое патентовладельцем юридическому или физическому лицу на |
| | коммерческое использование изобретения, защищенного патентом в течение |
| | определенного времени, за определенное вознаграждение, называется |
| | (лицензией, лицензия) |
| 65 | Метод генерирования идей, суть которого состоит в совместном выдвижении идей по |
| | интересующей проблеме для последующего выбора наиболее рациональной мысли, |
| | называется (мозговым штурмом, мозговой штурм) |
| 66 | Инновационные проекты, которые выполняются, как правило, одной организацией или |
| | одним подразделением, называются (монопроектами, монопроект, |
| | монопроекты) |
| • | |
| Слож | ные (3 уровень) |
| 67 | Совокупность информации в виде знаний и опыта производства новой и |
| | конкурентоспособной продукции называется (ноу-хау) |
| 68 | Процесс выбора лучшей альтернативы из множества допустимых в соответствии с |
| | выбранным показателем эффективности называется (оптимизацией, |
| | оптимизация) |
| 69 | Изменение позиционирования бренда работодателя в целях повышения интереса и |
| | лояльности со стороны действующих и потенциальных сотрудников называется |
| | (ребрендингом, ребрендинг) |
| 70 | Преобразование, изменение вида, формы, существенных свойств чего-либо называется |
| | (трансформацией, трансформация) |
| | |

Карта учета тестовых заданий (вариант 1)

| Компет | енция | УК-10Способен принимать обоснованные экономические решения в | | | | |
|--------|-------|--|--------------------------------------|----------------------|--------|--|
| | | различных областях | различных областях жизнедеятельности | | | |
| Индик | атор | УК-10.1 Знает понят | гийный аппарат экономич | еской науки, базовые | | |
| | | принципы функцио | нирования экономики, цел | и и механизмы основн | ых | |
| | | видов экономическо | ой политики | | | |
| Дисциг | тлина | Инновационный мен | неджмент | | | |
| | | Тестовые задания | | | Итого | |
| Уров | ень | Закры | того типа | Открытого типа | | |
| освое | кин | Альтернативный | Установление | | | |
| | | выбор | соответствия/ | На дополнение | | |
| | | | последовательности | | | |
| 1.1.1 | (20%) | 6 | 2 | 7 | 14 | |
| 1.1.2 | (70%) | 16 | 7 | 24 | 48 | |
| 1.1.3 | (10%) | 3 | 1 | 4 | 8 | |
| Итог | го: | 25 шт. | 10 шт. | 35 шт. | 70 шт. | |

Карта учета тестовых заданий (вариант 2)

| Компетенция | УК-10Способен принимать обоснованные экономические решения в | | | | | |
|-------------|--|--|----------------------------------|--|--|--|
| | различных областях жизнедеятельности | | | | | |
| Индикатор | - | УК-10.1 Знает понятийный аппарат экономической науки, базовые принципы | | | | |
| | | омики, цели и механизмы | | | | |
| | экономической политик | | , , | | | |
| Дисциплина | Инновационный менедж | | | | | |
| Уровень | , | Тестовые задания | | | | |
| освоения | Закрыт | ого типа | Открытого типа | | | |
| | Альтернативного | Установление | 1 | | | |
| | выбора | соответствия/Установлен | На дополнение | | | |
| | 22.00pu | ие последовательности | Tim Homomonia | | | |
| 1.1.1 | 1 В развитых странах | 26 Установите соответствие | 36 Организация, деятельность | | | |
| | финансирование | между признаками | которой направлена на | | | |
| | инновационной | классификаций и группами | поддержку малого | | | |
| | деятельности | инноваций: | инновационного | | | |
| | осуществляется из | 1Глобальные, | предпринимательства за счет | | | |
| | государственных и из | крупномасштабные, | предоставления | | | |
| | частных источников, так | локальные | централизованного ресурса для | | | |
| | ли это: | 2 Продуктовые, | реализации хозяйственной | | | |
| | А) Да | технологические | деятельности (бухгалтерский | | | |
| | Б) Нет | 3 Базисные, улучшающие, | учет и аудит, аренда помещений, | | | |
| | В) Отчасти | псевдоинновации | консультации по областям | | | |
| | 2 Долгосрочный кредит | 4 Новые в мире (не | предпринимательской | | | |
| | охватывает период: | имеющие аналогов), новые в | деятельности и т.п.), называется | | | |
| | А) От 2-х лет | стране, новые в отрасли, | | | | |
| | Б) От 5 лет | новые для предприятия | 37 Размещение частного | | | |
| | В) От 10 лет | 5 Единичные, диффузные | капитала в акциях малых | | | |
| | 3 Верно ли, чем больше | А) Технологические | инновационных предприятий | | | |
| | пакет акций приобретается | параметры | (МИП), реализующих комплекс | | | |
| | фондом, тем меньше | Б) Степень радикальности | наукоемких НИОКР со сроком | | | |
| | участие принимает он в | В) Распространенность | свыше пяти лет с высокими | | | |
| | управлении предприятием: | Г) Степень новизны | рисками и неопределенностью по | | | |
| | А) Верно | Д) Масштаб | прибыли, называется | | | |
| | Б) Отчасти | 27 Установите соответствие | | | | |
| | В) Неверно | между фазами жизненного | инвестированием | | | |
| | 4 Наиболее мобильная | цикла организации: | 38 Исполнительные органы, а | | | |

| | форма финансирования — рисковый капитал, так ли это: А) Да Б) Отчасти В) Нет 5 Все риски делят на три большие группы, так ли это: А) Да Б) Отчасти В) Нет 6 Центры, представляющие собой обслуживающие предприятия, создаваемые для развития новых высокотехнологических фирм, называются: А) Техническими Б) Технологическими В) Конгломератными | 1 Определение главной цели, постановка основной задачи 2 Сохранение достигнутых результатов, стабильности 3 Укрепление на рынке, ускоренный рост, планирование 4 Оживление всех функций организации, омоложение, внедрение новых технологий 5 Систематический, сбалансированный рост, укрепление индивидуального имиджа А) Детство и юность Б) Возрождение В) Рождение Г) Старение Д) Зрелость | также должностные лица органа управления, руководящий персонал учреждения, предприятия или организации, непосредственно осуществляющие функции управления, называются ——————————————————————————————————— |
|-------|--|---|---|
| 1.1.2 | 7 К формам стратегических альянсов относятся: А) Приобретений акций инвестиционной фирмы, заказ НИОКР В) Заказ НИОКР В) Создание совместных предприятий; приобретение акций инвестиционной фирмы; заказ НИОКР 8 На территории РФ должно быть инвестировано страховых резервов не менее: А) 50 % Б) 10 % В) 80 % 9 Известное российское авиационное КБ намечает к разработке межконтинентальный лайнер нового поколения. Наиболее вероятным инвестором может быть: А) Российская авиакомпания Б) Зарубежная авиакомпания В) Государство 10 Три элемента мышления, свойственных только человеку: | 28 Установите соответствие между видами инноваций и их характеристиками: 1 Инновации, связанные с частичным улучшением устаревших поколений техники 2 Крупные изобретения, которые становятся основой формирования новых поколений техники 3 Мелкие и средние изобретения, преобладающие в фазах распространения и стабильного развития научно-технического цикла А) Базисные Б) Улучшающие В) Псевдоинновации 29 Установите соответствие между признаками группировки инновационных организаций и их видами: 1 Юридически самостоятельные организации 2 Малые инновационные предприятия 3 Инновационные организации, занятые | 43 Подразделение компании, отвечающее за определенные функции или вид деятельности, называется 44 Уход от соревнования на рынке с доминирующей концепцией массового дешевого продукта называется 45 Средняя продолжительность экспозиции товара на рынке до потери моральной новизны называется 46 Выгодополучатель от инновации, предприниматель, генерирующий новые идеи или реализующий в инновационном процессе чужие, является 47 Активы, капитал фирмы, не поддающийся материальному измерению (репутация, техническая компетенция, связи, влияние), называются 48 Метод приведения будущей стоимости денег к их настоящей стоимости денег к их настоящей стоимости называется 49 Распространение однажды освоенной инновации в новых |
| | А) Мышление, анализ, | разработкой процесс- | регионах, на новых рынках и в |

- креатив
- Б) Память, сотрудничество, творчество
- В) Сопоставление, сравнение, сочетание
- 11 Фундаментальные исследования осуществляются:
- А) Из государственного бюджета на безвозвратной основе
- Б) Из коммерческого источника на безвозвратной основе
- В) Из государственного бюджета на возвратной основе
- 12 Влияние характеристик среды на инновационный потенциал организации:
- A) Цель анализа микросреды организации
- Б) Предмет анализа микросреды организации
- В) Объект анализа микросреды организации
- 13 Основная цель инновационной политики:
- A) Создание организационных условий, обеспечивающих саморазвитие компании и рост

конкурентоспособности продукции

- Б) Усиление трансфера новых знаний в сферу предпринимательства
- В) Определение механизмов поддержки приоритетных
- инновационных проектов 14 Цель стратегической инноватики:
- А) Исследовать новые технологии и информационные ресурсы
- Б) Обслуживать текущие краткосрочные цели организации
- В) Решать глобальные цели организации
- 15 Потребитель узнает об инновации при:
- A) Первичной осведомленности
- Б) Оценке возможностей использования новшества
- В) Идентификации нового товара
- 16 Компонентами какой из инновационных сред являются в организации стратегические зоны хозяйствования:

инноваций

- A) Вид новшества (инновации)
- Б) Размер предприятия
- В) Юридический статус
- 30 Установите соответствие:
- 1 Правило управленческой деятельности, системы управления, определяющее: управление должно осуществляться с наименьшими затратами ресурсов, однако, не в ущерб его рациональности и результативности
- 2 Положение в организации, которое характеризуется способностью занимающего его лица направлять и организовывать

коллективное поведение некоторых или всех его членов

- 3 Форма управления подразделением, предприятием, организацией одним должностным лицом, которое уполномочено единолично принимать все решения, обязательные для исполнения всеми участниками управляемой структуры, и которое несет персональную
- ответственность за результаты деятельности управляемой структуры
- 4 Применение в управлении движущих сил, способов, приемов, методов, ресурсов которые побуждают человека к деятельности, имеющей определенную целевую направленность
- А) Принцип мотивации
- Б) Принцип экономичности
- В) Принцип лидерства
- Г) Принцип единоначалия
- 31 Установите соответствие между направлениями группировки персонала инновационной организации и выполняемыми ими функциями:
- 1 Рабочие, обеспечивающие производство продукции (опытных образцов) и оказывающие производственные услуги
- 2 Работники, выполняющие вспомогательные функции (патентных служб, служб научно-технической информации и т.д.)

новой финансово-экономической ситуации называется

инноваций

- 50 Ассигнования из государственного бюджета предприятиям, организациям и учреждениям, доходы которых не покрывают их затрат, называются
- 51 Степень концентрации продаж (производства) по отношению ограниченному числу участников отрасли (три-четыре) называется
- 52 Финансовая услуга в виде долгосрочной аренды имущества с правом выкупа, обладающая некоторыми налоговыми преимуществами, называется
- 53 Упрощенное воспроизведение в определенном масштабе изделия или его части, на котором исследуются отдельные характеристики изделия, а также оценивается правильность принятых технических и художественных решений, называется
- 54 Сфера деятельности по проработке вопросов создания объектов промышленности, инфраструктуры и др., прежде всего в форме предоставления на коммерческой основе различных инженерно-консультационных услуг, называется
- 55 Деятельность, состоящая в выборе цели инновании. постановке задач, поиске идеи инновации. техникоee экономическом обосновании и в материализации идеи, Т Превращение идеи в вещь или товар (имущество, документ имущественного права, документ операции), называется
- 56 Экономическая наука, изучающая закономерности инновационных изменений в макро- и микроэкономических системах, называется
- 57 Охранный документ, удостоверяющий исключительное право, авторство и приоритет изобретения, полезной модели либо промышленного образца, называется
- 58 Рекламное мероприятие, включающее в себя

- А) Внутренней среды
- Б) Инновационной микросреды
- В) Внешней микросреды
- 17 Действия, которые не нужны перед проведением прикладных
- исследовательских работ:
- A) Постановка цели проведения исследования
- Б) Формулировка задач исследований
- В) Разработка технологий
- 18 Цель операционной инноватики:
- А) Исследовать факторы, влияющие на организацию
- Б) Обслуживать текущие краткосрочные цели организации
- В) Исследовать новые технологии информационные ресурсы 19 Для выполнения поставленных целей и задач бизнес-план должен
- А) Оценка рынков сбыта, инновации, план производства

содержать разделы:

- Б) Стратегия маркетинга, план производства
- В) Описание проекта, план производства, оценка рынков сбыта
- 20 Основными характеристиками изобретения являются:
- А) Уникальные технические характеристики, оригинальность
- Б) Новизна, промышленная применимость и изобретательский уровень
- В) Полезность для широких слоев общества, инновационность
- 21 При разработке бизнесплана схема производственной кооперации приводится:
- A) В разделе «План производства»
- Б) Приводится в приложении к бизнесплану
- В) В разделе «Юридический план»
- 22 Что такое бутлегерство:
- А) Способность видеть (предугадывать) выгоду от изобретения
- Б) Подпольное изобретательство, часто

- 3 Специалисты исследователи по предмету исследования (физико математическим наукам, техническим, химическим и т.д.)
- 4 Служащие, занимающиеся делопроизводством, экспедиторы, референты
- А) Научные работники
- Б) Научно-технический и научно -вспомогательный персонал
- B) Производственный персонал
- Г) Административно-хозяйственный персонал
- 32 Установите соответствие: 1 Функция управления
- 2 Функция исполнения
- 3 Планирование
- 4 Организация
- А) Функция, заключающаяся в правильном распределении задач, полномочий, ответственности и ресурсов между исполнителями и обеспечение их совместной работы
- Б) Процесс составления планов организации, в результате которого определяются цели деятельности организации, ресурсы, необходимые для достижения этих целей и способы достижения поставленных целей
- В) Особый, характерный, качественно однородный вид управленческой деятельности, выделившийся в результате разделения управленческого труда, с помощью которого субъект управления воздействует на управляемый объект
- Г) Деятельность производственного персонала по производству продукции и услуг
- 33 Установите соответствие: 1 Полнота
- 2 Непрерывность
- 3 Точность
- 4 Экономичность
- А) Использование современных методов, средств, тактик и процедур, обеспечивающих точность прогнозов
- Б) Учет всех событий и ситуаций, которые могут

демонстрацию товара, сопровождаемое кино-, видеофильмами, слайдами, а также раздачей информационнорекламных материалов, называется

59 Степень и вид профессиональной обученности работника, наличие у него знаний, умений и навыков, необходимых для выполнения им определенной работы, называется

60 Свойство объекта, характеризующее степень удовлетворения им конкретной потребности по сравнению с аналогичными объектами, представленными на данном рынке, называется

61 Организационная форма временного объединения независимых предприятий и организаций с целью координации их предпринимательской деятельности называется

62 Институциональная единица, созданная с целью производства товаров или услуг для рынка, называется

63 Прогнозирование будущего, в том числе путем экстраполяции существующих технологических, экономических или социальных тенденций или предсказания будущих тенденций, называется

64 Разрешение, выдаваемое патентовладельцем юридическому или физическому лицу коммерческое изобретения, использование защищенного патентом в течение определенного времени, определенное вознаграждение, называется 65 Метод генерирования идей,

65 Метод генерирования идей, суть которого состоит в совместном выдвижении идей по интересующей проблеме для последующего выбора наиболее рациональной мысли, называется

66 Инновационные проекты, которые выполняются, как правило, одной организацией или одним подразделением, называются _____

| | имеющее контрабандный | иметь значение для | |
|-------|--------------------------|-----------------------------|--|
| | характер | развития организации | |
| | В) Отсутствие боязни | В) Непрерывный процесс | |
| | потерпеть крах при | учета всех событий и | |
| | реализации | ситуаций развития и | |
| | инновационного проекта | деятельности организации | |
| | | Г) Правильное соотношение | |
| | | расходов и доходов | |
| | | 34 Установите соответствие: | |
| | | 1 Распределение функций | |
| | | работников предприятия | |
| | | 2 Поощрение работников | |
| | | 3 Отслеживание | |
| | | выполнения должностных | |
| | | обязанностей | |
| | | 4 Распределение действий в | |
| | | производственной | |
| | | деятельности | |
| | | А) Планирование | |
| | | Б) Организация | |
| | | В) Мотивация | |
| | | Г) Контроль | |
| 1.1.3 | 23 Какова цель | 35 Распределите критерии | 67 Совокупность информации в |
| 1.1.5 | использования метода | оценки эффективности | виде знаний и опыта |
| | аналогий при управлении | инновационного проекта по | производства новой и |
| | инновационными | соответствующим | конкурентоспособной продукции |
| | проектами: | показателям эффективности: | называется |
| | А) Минимизация | чистому | 68 Процесс выбора лучшей |
| | громоздких | дисконтированному доходу | альтернативы из множества |
| | математических | (ЧДД), внутренней норме | допустимых в соответствии с |
| | вычислений | доходности (ВНД), индексу | выбранным показателем |
| | Б) Принятие грамотных | доходности (ИД): | эффективности называется |
| | управленческих решений | 1 Больше 0 | * T T ******************************** |
| | при недостаточном | 2 Больше 1 | 69 Изменение позиционирования |
| | количестве информации | 3 Больше максимальной | бренда работодателя в целях |
| | В) Учет различных | ставки ссудного процента | повышения интереса и |
| | ошибок, последствий | А) ЧДД | лояльности со стороны |
| | влияния неблагоприятных | Б) ВНД | действующих и потенциальных |
| | факторов и экстремальных | В) ИД | сотрудников называется |
| | ситуаций как источников | -) | |
| | потенциального риска | | 70 Преобразование, изменение |
| | 24 Действие законов об | | вида, формы, существенных |
| | авторском праве не | | свойств чего-либо называется |
| | распространяется на: | | |
| | А) Компьютерные | | |
| | программы; изображения | | |
| | государственных символов | | |
| | и знаков | | |
| | Б) Изображения | | |
| | государственных символов | | |
| | и знаков; идеи; | | |
| | официальные документы | | |
| | государственных органов | | |
| | В) Идеи; песни; | | |
| | картографическая | | |
| | продукция | | |
| | 25 Область распределения | | |
| | вероятности событий при | | |
| | реализации | | |
| | инновационного проекта, | | |
| | которые не приводят к | | |
| | наступлению риска: | | |
| | А) Точка безубыточности | | |
| | Б) «Белое пятно» | | |
| | управления | | |
| | J P #201-011111 | <u>I</u> | <u> </u> |

| | В) Безрисковая зона | | |
|--------|---------------------|--------|--------|
| Итого: | 25 шт. | 10 шт. | 35 шт. |

Критерии оценивания

Критерии оценивания тестовых заданий

Критерии оценивания: правильное выполнение одного тестового задания оценивается 1 баллом, неправильное -0 баллов.

Максимальная общая сумма баллов за все правильные ответы составляет наивысший балл – 100 баллов.

Шкала оценивания результатов компьютерного тестирования обучающихся (рекомендуемая)

| Оценка | Процент верных ответов | Баллы |
|---------------------|------------------------|---------------|
| «удовлетворительно» | 70-79% | 61-75 баллов |
| «хорошо» | 80-90% | 76-90 баллов |
| «отлично» | 91-100% | 91-100 баллов |

Ключи ответов

| № тестовых | Номер и вариант | | |
|------------|------------------------|--|--|
| заданий | правильного ответа | | |
| 1 | а) да | | |
| 2 | б) от 5 лет | | |
| 3 | в) неверно | | |
| 4 | а) да | | |
| 5 | в) нет | | |
| 6 | б) технологическими | | |
| 7 | в) создание совместных | | |
| | предприятий; | | |
| | приобретение акций | | |
| | инвестиционной | | |
| | фирмы; заказ НИОКР | | |
| 8 | в) 80 % | | |
| 9 | в) государство | | |
| 10 | б) память, | | |
| | сотрудничество, | | |
| | творчество | | |
| 11 | а) из государственного | | |
| | бюджета на | | |
| | безвозвратной основе | | |
| 12 | б) предмет анализа | | |
| | микросреды | | |
| | организации | | |
| 13 | а) создание | | |
| | организационных | | |
| | условий, | | |
| | обеспечивающих | | |
| | саморазвитие компании | | |
| | и рост | | |
| | конкурентоспособности | | |
| | продукции | | |
| 14 | в) решать глобальные | | |

| 36 | бизнес-инкубатором, бизнес-инкубатор | | | | | |
|----|--------------------------------------|--|--|--|--|--|
| 37 | венчурным | | | | | |
| 38 | администрацией, администрация | | | | | |
| 39 | альтернатива, альтернативой | | | | | |
| 40 | аппаратом, аппарат | | | | | |
| 41 | идеей, идея | | | | | |
| 42 | изобретением, изобретение | | | | | |
| 43 | бизнес-единицей, бизнес-единица | | | | | |
| 44 | дифференциацией, дифференциация | | | | | |
| 45 | жизненным циклом, жизненный цикл | | | | | |
| 46 | инноватором | | | | | |
| 47 | гудвиллом, гудвилл | | | | | |
| 48 | дисконтированием, дисконтирование | | | | | |
| 49 | диффузия, диффузией | | | | | |
| 50 | дотациями, дотации, дотация | | | | | |
| | | | | | | |

| | цели организации |
|----|-------------------------|
| 15 | а) первичной |
| | осведомленности |
| 16 | б) инновационной |
| | микросреды |
| 17 | в) разработка |
| | технологий |
| 18 | б) обслуживать |
| | текущие |
| | краткосрочные цели |
| | организации |
| 19 | в) описание проекта, |
| | план производства, |
| | оценка рынков сбыта |
| 20 | б) новизна, |
| | промышленная |
| | применимость и |
| | изобретательский |
| | уровень |
| 21 | а) в разделе «план |
| | производства» |
| 22 | б) подпольное |
| | изобретательство, часто |
| | имеющее |
| | контрабандный |
| | характер |
| 23 | в) учет различных |
| | ошибок, последствий |
| | влияния |
| | неблагоприятных |
| | факторов и |
| | экстремальных |
| | ситуаций как |
| | источников |
| | потенциального риска |
| 24 | б) изображения |
| | государственных |
| | символов и знаков; |
| | идеи; официальные |
| | документы |
| | государственных |
| | органов |
| 25 | в) безрисковая зона |
| 26 | 1Д, 2А, 3Б, 4Г, 5В |
| 27 | 1В, 2Г, 3А, 4Б, 5Д |
| 28 | 1B, 2A, 3F |
| 29 | 1В, 2Б, 3А |
| 30 | 1Б, 2B, 3Γ, 4A |
| 31 | 1В, 2Б, 3А, 4Г |
| 32 | 1В, 2А, 3Б, 4Г |
| 33 | 1Б, 2В, 3А, 4Г |
| 34 | 1А, 2В, 3Г, 4Б |
| 35 | 1A, 2B, 3F |
| - | |

| 1 | | | | | |
|----|--|--|--|--|--|
| | | | | | |
| 51 | консолидацией, консолидация | | | | |
| 52 | лизингом, лизинг | | | | |
| 53 | макетом, макет | | | | |
| 54 | инжинирингом, инжиниринг | | | | |
| 55 | инициацией, инициация | | | | |
| 56 | инноватикой, инноватика | | | | |
| 57 | патентом, патент | | | | |
| 58 | презентацией, презентация | | | | |
| 59 | квалификацией, квалификация | | | | |
| 60 | конкурентоспособностью, | | | | |
| | конкурентоспособность | | | | |
| 61 | консорциум, консорциумом | | | | |
| 62 | корпорацией, корпорация | | | | |
| 63 | футурологией, футурология | | | | |
| 64 | лицензией, лицензия | | | | |
| 65 | мозговым штурмом, мозговой штурм | | | | |
| 66 | монопроектами, монопроект, монопроекты | | | | |
| 67 | Hoy-xay | | | | |
| 68 | оптимизацией, оптимизация | | | | |
| 69 | ребрендингом, ребрендинг | | | | |
| 70 | трансформацией, трансформация | | | | |
| | | | | | |